

**СОБРАНИЕ ДЕПУТАТОВ
ЗУЕВСКОГО СЕЛЬСОВЕТА
СОЛНЦЕВСКОГО РАЙОНА**

Р Е Ш Е Н И Е

от 23.07.2024 года №21/5

**Об утверждении Положения о порядке премирования за
выполнение особо важных и сложных заданий муниципальных
служащих, представителем нанимателя для которых является
Глава Зуевского сельсовета Солнцевского района**

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 02.03.2007 № 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации", статьей 6 Закона Курской области от 13.06.2007 № 60-ЗКО "О муниципальной службе в Курской области", решением Собрания депутатов Зуевского сельсовета Солнцевского района Курской области от 19.06.2023 г. № 30/6 "Об утверждении Положения об оплате труда муниципальных служащих муниципального образования "Зуевский сельсовет" Солнцевского района Курской области" , Администрация Зуевского сельсовета Солнцевского района Курской области ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить прилагаемое Положение о порядке премирования за выполнение особо важных и сложных заданий муниципальных служащих, представителем нанимателя для которых является Глава Зуевского сельсовета Солнцевского района.

2. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

3. Постановление вступает в силу со дня его подписания.

Председатель Собрания депутатов
Зуевского сельсовета
Солнцевского района

Е.А.Муханова

Глава Зуевского сельсовета
Солнцевского района Курской области

М.А.Стрекалова

Утверждено
постановлением Администрации
Зуевского сельсовета
Солнцевского района
Курской области
от 23.07. 2024 г. №21/5

Положение
о порядке премирования за выполнение особо важных и сложных заданий
муниципальных служащих, представителем нанимателя для которых
является Глава Зуевского сельсовета Солнцевского района

1. Положение о порядке премирования за выполнение особо важных и сложных заданий муниципальных служащих, представителем нанимателя для которых является Глава Зуевского сельсовета Солнцевского района (далее по тексту - Положение), разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 02.03.2007 № 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации", Законом Курской области от 13.06.2007 № 60-ЗКО "О муниципальной службе в Курской области", решением Собрании депутатов Зуевского сельсовета Солнцевского района Курской области от 19.06.2023 г. № 30/6 "Об утверждении Положения об оплате труда муниципальных служащих муниципального образования "Зуевский сельсовет" Солнцевского района Курской области «

2. Настоящее Положение устанавливает порядок выплаты муниципальным служащим, представителем нанимателя которых является Глава Зуевского сельсовета Солнцевского района (далее - муниципальные служащие), премий за выполнение особо важных и сложных заданий (далее по тексту - премий) с учетом обеспечения выполнения задач и реализации функций Администрации Зуевского сельсовета Солнцевского района.

3. Порядок вводится в целях материального стимулирования и поощрения высокопрофессионального, инициативного, качественного, добросовестного и результативного труда муниципальных служащих.

4. Премирование муниципальных служащих осуществляется в пределах норматива формирования расходов на содержание органов местного самоуправления, утвержденного постановлением Администрации Курской области.

Премия за выполнение особо важных и сложных заданий является дополнительной выплатой к денежному содержанию муниципальных служащих и учитывается во всех случаях исчисления среднего заработка муниципального служащего.

5. Муниципальным служащим премия может выплачиваться по итогам месяца, квартала и года.

6. Основаниями для премирования муниципальных служащих являются:
- личный вклад муниципального служащего в общие результаты работы: оперативность и профессионализм в решении вопросов, входящих в его компетенцию, своевременное и качественное исполнение поручений руководства;

- своевременность подготовки документов с учетом добросовестного и качественного исполнения должностных обязанностей в соответствии с должностной инструкцией;

- степень сложности выполнения муниципальным служащим заданий, эффективности достигнутых результатов за определенный период службы;

- участие в судебных процессах с вынесением судебных актов в пользу органа местного самоуправления;

- эффективная организаторская работа по подготовке и проведению мероприятий областного и (или) местного значения;

- результаты оценки эффективности и результативности деятельности органов местного самоуправления муниципального образования;

- досрочное выполнение текущих заданий;

- своевременность и качество рассмотрения обращений граждан, соблюдение требований к порядку их рассмотрения;

- своевременность и качество рассмотрения обращений, предписаний, протестов, представлений органов прокуратуры, правоохранительных органов, иных органов, осуществляющих государственный контроль (надзор), соблюдение требований к порядку их рассмотрения;

- исполнительская дисциплина муниципального служащего;

- соблюдение трудовой дисциплины, норм служебной этики и делового общения, требований охраны труда и пожарной безопасности.

- положительные результаты деятельности муниципального служащего;

- активное участие в обеспечении мероприятий, направленных на привлечение граждан на военную службу по контракту и отбор кандидатов для поступления на военную службу по контракту.

7. Премия не начисляется муниципальным служащим, имеющим дисциплинарные взыскания, предусмотренные статьей 192 Трудового кодекса Российской Федерации, до истечения года со дня применения дисциплинарного взыскания, либо до дня снятия дисциплинарного взыскания в соответствии со статьей 194 Трудового кодекса Российской Федерации.

8. Размер премии муниципального служащего не может превышать 6 (шести) должностных окладов в год.

9. Конкретный размер премии за месяц, квартал и год устанавливается распоряжением Администрации Зуевского сельсовета Солнцевского района, с учетом личного вклада каждого муниципального служащего.

10. Премия начисляется только за отработанное время и не выплачивается за периоды отсутствия на работе по различным причинам.

11. Глава Зуевского сельсовета Солнцевского района принимает решение о премировании за работу за определенный период, определяя список лиц, которые будут получать премию, и размер премии для каждого из них.

12. Размер премии муниципального служащего зависит от наличия или отсутствия обстоятельств, указанных в пункте 6 данного Положения.

13. Начисление премии муниципальным служащим осуществляется на основании распоряжения Администрации Зуевского сельсовета Солнцевского района, где указывается конкретный размер премии за выполнение особо важных и сложных задач, который определяется в количестве должностных окладов.

14. Выплата премии за работу за месяц или квартал производится муниципальным служащим не позднее 10 числа следующего месяца после отчетного периода, а за работу за год - не позднее 25 декабря текущего года.